

Faire équipe autour d'un management contributif

La formation "Faire équipe autour d'un management contributif" revêt une importance cruciale dans le contexte professionnel contemporain. En adoptant ce style de gestion, les équipes peuvent améliorer significativement leur collaboration, favorisant ainsi l'innovation et la créativité. Ce modèle encourage l'autonomie des membres de l'équipe, renforçant leur responsabilisation et leur motivation au travail. De plus, il prépare les équipes à s'adapter rapidement aux changements, développant ainsi des compétences essentielles dans un monde en constante évolution.



Objectifs

- Savoir inscrire sa démarche dans le cadre institutionnel ;
- Savoir inscrire l'action individuelle et collective dans une dynamique contributive ;
- Savoir mettre en oeuvre et contribuer collectivement à l'évolution des projets institutionnels ;
- Savoir porter un management dynamisant.
- Savoir se positionner en tant que manager ;
- Savoir communiquer entre professionnel(le)s ;
- Savoir coopérer en équipe ;
- Savoir situer sa place et son rôle dans l'équipe



Contenu

- L'identité et la culture institutionnelle ;
- Places, rôles et missions dans l'institution et l'équipe ;
- Le mode projet ;
- Le travail en équipe ;
- La dynamique de groupe ;
- La communication et ses outils ;
- Le management contributif ;
- Le leadership ;
- Posture et positionnement professionnel



Méthodes et moyens pédagogiques

- Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et réflexivité.
- Exercice individuel.
- Travaux de groupes.
- Echanges collectifs.
- Support PPT.
- Brainstorming.
- Mise en situation.
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires.



Méthode d'évaluation

- Questionnaire de positionnement avant la formation.
- Feuilles de présence.
- Exercices de reformulation.
- Exercice individuel.
- Exercices de groupe.
- Mise en situation.
- Tours de table.
- Test d'auto positionnement de fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud après la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid à distance de la formation



Critères d'évaluation

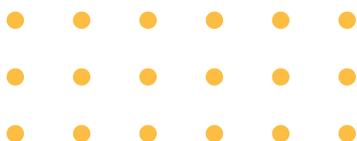
- Assiduité.
- Participation.
- Atteinte des objectifs.



Remise d'un certificat de réalisation et d'une attestation de formation à l'issue du stage.



Personnes concernées et prérequis



- Cadres souhaitant s'inscrire collectivement dans une logique managériale contributive.
- Aucun prérequis.



Délais et modalités d'accès à la formation

- Maximum 14 jours avant le début de la formation.
- Minimum 6 participant(e)s.
- Maximum 12 participant(e)s.



Animation

Formateurs / consultants de la société Néochrysalis.



Durée

- 4 jours, soit 28 heures.
- Organisation possible avec intersession.



Coût pédagogique

- En inter, à partir de 200 € HT par jour, par personne.
- En intra, à partir de 1200€ HT par jour.
- Devis établi sur mesure en fonction des demandes spécifiques et de la proposition d'intervention personnalisée

Situation exceptionnelle

Toute personne, dont le handicap nécessite adaptation et aménagement, est invitée à contacter le référent handicap pour mettre en place les modalités d'accompagnement nécessaires au bon déroulement de la formation.

Vous êtes invité(e) à vous mettre en lien avec M. Bertrand FANTOU :

✉ b.fantou@neochrysalis.fr

☎ 06.64.84.46.22